



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРБУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

23.06.2014 г.

с. Тербуны

№ 61

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Тербунском районе Липецкой области

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 7 мая 2012 года № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, утверждающего Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, администрация Тербунского муниципального района, постановляет:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Тербунском муниципальном районе Липецкой области" приложение.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Тербунского муниципального района Барабанщикова С.Н.

Глава администрации района



С.В. Иванов
С.В. Иванов

2-13-46

В.С.Лесных

План мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Тербунском районе Липецкой области"

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- участие в конкурсе на предоставление субсидии на софинансирование мероприятий реализации программ по развитию дошкольного образования;
- создание дополнительных мест для дошкольников в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния

здоровья.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 года до 7 лет	чел.	1420	1447	1447	1327	1237	1155
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	749	811	831	851	851	851
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных	чел.	119	26	20	20	0	0

образовательных организациях							
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	мест	130	20	-	-	-	-
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	-"-	130	20	-	-	-	-
в т. ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	-"-	110	20	-	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	-"-	-	-	-	-	-	20
иные формы создания мест.	-"-	20	-	-	-	-	-
Численность педагогических работников организаций дошкольного образования	чел.	94	87	85	83	81	80
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,0	9,3	9,8	10,2	10,5	10,6
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	92,0	98,5	100	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	17	11,9	20	20	20	20
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	57,5	57,3	56,9	56,8	56,7	56,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Формирование нормативной правовой базы, направленной на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования:			отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	внесение изменений в муниципальные программы, направленные на развитие дошкольного образования	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	предоставление заявки в Управление образования и науки Липецкой области на получение субсидии на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	оценка эффективности реализации дошкольными организациями мероприятий муниципальных целевых программ по развитию дошкольного образования, включая показатели,	отдел образования	2014 - 2018 годы	

	установленные Управлением образования и науки Липецкой области			
	предоставление отчета в Управление образования и науки Липецкой области о реализации средств субсидии на мероприятия, муниципальных программ по развитию дошкольного образования и информации о достижении показателей, установленных Управлением образования и науки Липецкой области	отдел образования	2014 - 2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест для дошкольников в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:			отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
	создание условий для обеспечения деятельности консультационных пунктов в муниципальных дошкольных и общеобразовательных организациях	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	Подготовка документов на получение субсидии из областного фонда софинансирования расходов бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий муниципальных целевых программ, обеспечивающих рост представления дошкольных образовательных услуг	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	Подготовка документов на получение субсидии, получение субсидии из областного фонда софинансирования расходов на осуществление капитального ремонта и бюджетных инвестиций в	Отдел строительства и архитектуры	2014 - 2018 годы	

	объекты муниципальной собственности			
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	отдел образования	2014 - 2018 годы	
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования в 2018 году - 2%
	разработка и внесение изменений в нормативные правовые акты, предоставляющие право получать субсидии на оказание услуг дошкольного образования негосударственным дошкольным образовательным и общеобразовательным организациям в части присмотра и ухода за детьми	отдел образования	2014 - 2018 год	
	оказание мер поддержки по развитию негосударственного сектора сферы дошкольного образования субъектам малого и среднего бизнеса, в том числе предоставление помещений на специальных условиях	отдел образования	2014 - 2018 годы	
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС ДО):			удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
	Подготовка документов для участия в конкурсе на получение статуса опытно-экспериментальной (пилотной) площадки введения ФГОС	отдел образования	2014 - 2016 годы	
	организация и проведение научно - практических конференций, семинаров, круглых столов по проблеме введения ФГОС ДО	отдел образования	2014 - 2016 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	организация работы по подготовке педагогических работников для дошкольных образовательных организаций	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	получение субсидии из областного бюджета на повышение квалификации и переподготовку руководящих и педагогических работников дошкольного образования в рамках государственной программы "Развитие образования Липецкой области"	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	разработка мероприятий по повышению квалификации и переподготовке руководящих и педагогических работников дошкольного образования	отдел образования	2015 год	
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого	отдел образования	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций

	персонала дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% оптимизация численности педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:			число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования
	разработка показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и подготовка рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	отдел образования	2014 - 2018 годы	
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда	отдел образования	2014 - 2018 годы	

	педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики			
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:			среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет доведена до уровня средней заработной платы по общему образованию региона
	разработка (внесение изменений) в показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	отдел образования	2014 - 2018 годы	
	внесение изменений и дополнений в коллективный договор, должностные инструкции, трудовые договоры работников			
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	отдел образования		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного		2014 - 2018 годы	

<p>контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p> <p>организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования</p> <p>мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>			
		2015-2017 годы	
		2014 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в	%	92,0	98,5	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

	текущем году дошкольного образования								
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	0	5	30	60	100	100	во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0,01	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности	-"	0	80	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедряться система оценки

	дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования региона	-"	101,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	27,7	27,8	30,1	35,5	38,5	40	возрастет численность педагогических работников со стажем работы менее 10 лет
7.	Охват детей дошкольными образовательными	%	13	15,9	19	24	28	32	все дети в возрасте от 0 до 3 лет, желающие получать

	организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)								дошкольное образование, будут обеспечены местами в дошкольных образовательных организациях к концу 2018 года
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию мероприятий муниципальных и региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	чел	2463	2408	2395	2436	2444	2463
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-	1881	1947	1958	1984	2003	2017
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	%	32,2	41,4	56,0	67,0	78,0	90,0

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	44,6	43,0	42,6	42,0	41,0	40,0
Списочная численность педагогических работников	чел	294	290	286	280	273	269
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел	6,4	6,7	6,8	7,1	7,3	7,5
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	28	17,4	10	12	28	28
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	91	92	93	94	95	96

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				

1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов:			
	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Отдел образования		удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом до 90% к 2018 году, соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатам (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	модернизация общеобразовательных организаций в условиях внедрения федеральных государственных образовательных стандартов в рамках программы «развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области на 2014-2020 годы»		2014 - 2015 годы	
	реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории района		2016 - 2018 годы	
	разработка муниципальных комплексов мер, направленных на	Отдел образования	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени

	совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях			среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	проведение и анализ результатов мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на регулярной основе	Отдел образования	2015 - 2018 годы	
3.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:			удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Подготовка документов для получения субсидий из областного бюджета на повышение квалификации и переподготовку руководящих и педагогических работников	Отдел образования	2014 - 2018 годы	

	общеобразовательных организаций в рамках государственной программы "Развитие образования Липецкой области"			
II. Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:			Доля образовательных образований, в которых оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности составляет не менее чем 80 процентов
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования	2014 - 2018 годы	
5.	Реализация муниципальных и региональных программ поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях			соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатам (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с
	разработка и реализация мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, включая принятие необходимых нормативных актов	Отдел образования	2015 год	

				худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	разработка (изменение) методических рекомендаций по внедрению эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Отдел образования	2014 - 2015 годы	
	планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Отдел образования	2014 - 2018 годы	

	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p> <p>оптимизация численности педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	Отдел образования	2014 - 2018 годы	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:</p>			<p>средняя заработная платы педагогических работников образовательных организаций общего образования будет доведена до уровня средней заработной платы в регионе</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
	<p>внесение изменений в нормативные правовые акты по стимулированию руководителей общеобразовательных</p>	Отдел образования	2014 -2018 годы	

	организаций			
	внесение изменений и дополнений в коллективный договор, должностные инструкции, трудовые договоры	Отдел образования	2014 - 2018 годы	
	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Постановлением Правительства РФ	Отдел образования	2014 год	
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта:			
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования	2014 - 2018 годы	
	организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования	Отдел образования	2015 - 2017 годы	
	мониторинг достижения целевых	Отдел образования	2014 - 2018 годы	

показателей повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций			
--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	%	1,3	1,4	1,3	1,2	1,1	1,1	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	44	46	41,8	42,4	42,7	43	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17,4	17,4	17,9	18	18	18	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 15 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение средней	процентов	108,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата

	заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе								педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по региону
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	-"	-	80	100	100	100	100	в муниципальных образованиях будет внедряться система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодёжи 5 - 18 лет	человек	2431	2447	2508	2534	2553	2567
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи в возрасте 5 - 18 лет	%	88	88	88,5	88,5	88,5	89

(охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования), в том числе							
--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования)
	Реализация муниципальной программы «Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области на 2014-2020 годы» предусматривающей мероприятия по формированию заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, обновлению	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2015 год	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

	<p>содержания программ и технологий дополнительного образования детей, развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности, информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>			
	<p>мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области на 2014-2020 годы», предусматривающей мероприятия по формированию заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей, развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности, информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций,</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	

	модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей			
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			
	обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития дополнительного образования	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2015 годы	
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:			
	Подготовка документов для участия в конкурсе для получения статуса опытно-экспериментальной (пилотной) площадки	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2015 - 2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования)
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			
	разработка (внесение изменений) в показатели эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования

	руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Тербунском районе Липецкой области	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:			среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 году будет доведена до среднемесячной заработной платы учителей по региону
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	
	проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	

	<p>договоров) с работниками в связи с введением эффективного контракта и в соответствии с утвержденными рекомендациями Минтруда России</p>			
	<p>планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей на поэтапное повышение заработной платы</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% оптимизация численности педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в учителей в регионе</p>
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p>			

	<p>внесение изменений в нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 году будет доведена до среднемесячной заработной платы учителей по региону</p>
	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 год</p>	
8.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p>			
	<p>Подготовка документов на получение субсидий из областного фонда софинансирования на повышение квалификации и переподготовку педагогических работников организаций дополнительного образования детей в рамках Государственной программы "Развитие образования Липецкой области"</p>	<p>Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
9.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта</p>			

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контакта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	
мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Отдел образования, отдел культуры, физкультуры, спорта и молодежной политики	2014 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи 5 - 18 лет (охват детей в	процентов	88	88	88,5	88,5	88,5	88,5	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

софинансирования расходов бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий муниципальных целевых программ, обеспечивающих рост представления дошкольных образовательных услуг												
Подготовка документов на получение субсидии, получение субсидии из областного фонда софинансирования расходов на осуществление капитального ремонта и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности												
Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:												
организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их												

<p>на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p> <p>оптимизация численности педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>												
<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>												
<p>разработка показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и подготовка рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для</p>												

федеральных государственных образовательных стандартов в рамках программы «развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области на 2014-2020 годы»												
реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории района												
разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях												
Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:												
проведение и анализ результатов мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на регулярной основе												
Реализация программы подготовки и переподготовки	0,06		0,503	0,06		0,308	0,06		0,4	0,06	0,06	0,06

<p>конструкторской деятельности, информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>												
<p>мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области на 2014-2020 годы», предусматривающей мероприятия по формированию заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, обновлению содержания программ и технологий дополнительного</p>												

публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей												
Итого				0,1		3,1	0,1		3,1	3,1	3,1	3,1